

发挥基层党组织“两个作用” 提升数智监督服务保障能力的实践与研究

马云博 聂馨妍 李欣宇 刘晶婷 李伊滢
(辽河油田分公司安全环保技术监督中心 辽宁 盘锦 124010)

【摘要】推进数字化智能化大背景下，国有企业发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，对提升企业数智监督服务保障能力具有现实意义和重要价值。本文结合辽河油田分公司安全环保技术监督中心实际，指出了基层党组织“两个作用”发挥提升数智监督服务保障能力存在的问题，并通过规范组织运行，打造企业文化，发挥政治核心功能，强化员工监督服务意识以及干部激励政策等方面进行了探索实践，取得了较好效果，并对下一步基层党组织作用发挥如何与数智监督机制有机融合进行了思考。

【关键词】数智化；基层党组织；国有企业；监督

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。近年来辽河油田公司加大了数字职能化的转型投入，但油田公司整体数智监督水平仍处于起步阶段。为进一步推进油田公司数智监管体系和能力现代化提供有力支持，促进监督中心基层党组织在实际工作中更好地发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，本文结合监督中心自身工作实际，对如何发挥基层党组织“两个作用”提升数智监督服务保障能力进行实践与研究。

1 深刻认识在数智监督过程中充分发挥基层党组织作用的重要意义

1.1 充分发挥基层党组织的作用是发扬党员攻坚克难、强化责任担当精神的重要体现

基层党组织作为党的基础，其作用的发挥直接关系到党的路线方针政策的贯彻落实，以及党的事业的成败。因此，基层党组织必须积极引导广大党员在实际工作中，勇于面对各种困难和挑战，始终保持高度的责任感和使命感，以实际行动践行党的宗旨。

1.2 基层党组织在推动监督工作创新发展的过程中，承担着至关重要的角色

基层党组织通过组织学习、技术交流等多种方式，能够有效激发监督员的创新意识和能力。通过这些活动，基层党组织不仅能够帮助监督员掌握最新的监督技术和方法，还能够鼓励他们积极思考，提出创新性的解决方案，从而推动监督工作方法和手段的创新。这样一来，监督工作的效率和质量都将得到显著提升，更好地适应新时代的发展需求。

1.3 基层党组织在提升监督员队伍素质方面，发挥着不可替代的重要作用

通过加强思想政治教育，基层党组织能够提升监

督员的政治觉悟和业务能力，使他们成为政治坚定、业务精通、作风优良的监督员。这些高素质的监督员将成为数智监督的中坚力量，为实现监督工作的科学化、规范化和高效化提供坚实的人才保障。基层党组织通过定期组织培训、开展实践活动等方式，不断强化监督员的综合素质，确保他们能够适应新时期监督工作的需要。

1.4 基层党组织是维护监督工作稳定运行的坚强保障

在面对复杂多变的社会环境时，基层党支部作为党最基层组织通过建立健全监督机制，加强内部管理，提高应对突发事件的能力，能够及时发现和解决的问题，确保监督工作的稳定性和连续性。基层党组织的领导和有效管理，是数智监督工作稳定开展的关键，通过加强基层党支部与机关部门的沟通协调，形成推动党建与生产经营的主力军，确保数智监督工作顺利进行。

2 在提升数智监督保障能力发挥基层党组织“两个作用”存在的问题

2.1 支部战斗堡垒作用发挥与数智监督工作有机融合不够深入

2.1.1 思想认识不到位

支部组织生活与日常数智监督工作融入不够，工作缺乏主动性和创新性，难以推动新形势下党支部在生产任务工作中堡垒作用的发挥。特别是阶段性的重点工作任务指标必须完成时，基层党支部的组织生活经常容易被忽视，说起来重要，忙起来不要。

2.1.2 考核激励不健全

党支部党员责任制考核的驱动作用发挥不明显，党支部委员均为兼职，能力强任务重干活多，但激励

机制跟不到位，想让马儿多跑，但草料跟不上，多干少干一个样。

2.2 党员先锋模范引领作用发挥在数智监督服务保障上不突出

2.2.1 不愿脱离舒适圈

数智监督站员工既要熟练运用数字设备操作，又要熟练掌握监督业务，这要求监督员具备极高的业务素质 and 综合监督能力。年龄大的员工不愿脱离原有的舒适区，到新业务领域当学习新兵。

2.2.2 奉献担当精神不足

部分员工认为学的越多、干的越多、错的越多、责任越大，满足于现状，理想信仰缺失，“躺平”、崇尚“佛系”的员工难以约束。

2.2.3 存在监督死角和“灯下黑”

在监督检查过程中，频次和频率不足存在检查死角，监督人员规矩纪律意识不强，在一定程度上影响了监督结果公正性，使得某些问题未能及时发现和解决。

2.3 党组织激励政策导向作用发挥在数智化队伍建设上成效慢

2.3.1 存在专业不对口

当前大部分QHSE数智监督站人员所学专业均非数智化等相关专业，设备需专人维护运行，以至于运用数字智能手段发现和解决问题的质效不高。

2.3.2 人员培养周期长

培养专业化技术人员学习QHSE监督业务标准需要基层工作经验、需要培养周期，无法从学校直招。

2.3.3 人员配备不到位

当前数智监督发展阶段，人员配备严重不足，在今后相当长一段时间内，数智化专业技术岗位员工仍面临较大缺口。

3 充分发挥基层党组织作用提升数智监督能力的实践探索

3.1 推动党组织作用发挥与监督保障机制有机融合

3.1.1 严格规范组织运行

结合主题教育、党纪学习教育、形势任务教育，系统学习党的二十大及二十届三中全会精神、新时代中国特色社会主义思想、《共产党员纪律处分条例》等内容，不断增强理论基础。通过召开警示教育大会、党委书记讲党课、基层党支部“三会一课”、政治理论学习研讨、心得体会座谈会等方式，充分发挥基层党组织“把方向、管大局、保落实”作用。

3.1.2 传承发扬石油精神

辽河油田历经50多年的开发建设，形成了属于自

己的地域和行业特色的辽河精神。监督中心党委定期组织各基层党支部优秀党员代表到五个辽河石油精神的发源地和各类廉洁教育基地参观学习9批次，累计人数达400余人次。

3.1.3 打造企业品牌文化

监督中心党委经过多年的实践探索，引领培育，总结提炼，监督板块凝聚形成了以“笃诚为先、品质为先、创新为先、奋斗为先”为核心价值观的精神文化，持续引导广大党员干部员工坚持以“站位有高度、执行有力度、业务有精度、服务有温度、律己有尺度”的五度为工作标准开展工作，努力成为辽河油田公司加油增气护航者、提质增效先行官。

3.2 推动党员作风形象与监督服务意识有机融合

努力推动党员在树立良好作风形象的同时，增强监督服务意识，使党员在日常工作和生活中不仅能够以身作则，树立正面形象，还能够积极履行监督职责，提高服务群众的意识和能力。

3.2.1 发挥政治核心引领作用

推动“大抓基层落实年”活动，编制任务清单，做实基层党建指导监督服务和素质能力提升工程，统筹抓好党员干部、监督人员的思想教育。做好共产党员工程、党员示范岗和党支部志愿服务突击队建立征集和备案评选。对于作风优良且监督服务意识强的党员，给予表彰和奖励，监督中心党委评选监督中心2023年度标兵11人，择优表彰了2022-2023年度先进基层党支部3个、优秀共产党员先锋工程5个、优秀共产党员和党务工作者共计37名。

3.2.2 持续强化监督服务意识

加大监督员工作作风建设，强化服务意识转作风树形象。持续深化“党建+安全”延伸“监督+帮扶”，积极与12家二级单位开展共建活动。在安全生产领域推动党建与安全生产的深度融合，将横向的党建政治优势和组织优势，转化为纵向的企业发展优势和基层治理优势。自监督中心“党建+安全”活动开展以来，接受联盟共建单位预约会诊监督70余次。采取集中培训、现场教学等方式，培训基层安全监督管理人员300余人，累计协助各联盟单位发现并整改各类隐患问题400余个。

3.2.3 将服务能力作为考评指标

积极完善基层党支部党建责任制考核细则，考评工作侧重日常评价，将各党支部对中心党建工作支撑发挥以及生产经营指标完成情况，列为考评内容。同时建立党员评价机制，以民主生活会、组织生活会为契机，推动各党支部对本支部党员进行“画像”，从“政治立场、理论学习、业务水平、创新能力、执行能力、

奉献精神、担当精神、廉洁自律、服务意识、群众基础”等10个方面对每个党员评价，多维度推动QHSE监督服务意识提升。

3.3 推动党支部书记与监督站长执行权有机融合
持续推进党建“三基本”与“三基”工作有机融合，支持党支部书记与行政干部交叉任职。党支部书记发挥领导作用，与监督执行权实现有机融合，所有专职党支部书记均兼职该支部所辖科站副站长职务，保障党的路线方针政策和决策部署得到贯彻落实；所有基层科站均成立党小组科站长兼党小组长，负责本党小组日常组织生活的管理，提高科站长在支部组织生活的参与度。在党组织和科站力量互融共进的大背景下，建立完善了线上监督制度，监督流程、操作手册、业绩考核等6项制度，建立了“十二步监督法”“线上+线下联查机制”“监督中心+业务部门联动机制”。

3.4 推动党组干部培养与数智人才培养有机融合
通过创新选拔培养方式，使党组织干部人才培养在数智人才队伍建设中得到充分体现，为监督中心的数智化监督进程提供有力的人才支持。

3.4.1 针对数智化人才培养难的问题

在抓好党性教育基础上，建立数智监督站值班制度，各QHSE监督党支部通过内部联建的方式，支援数智监督站监督运行，按照值班表派人到“数智监督站”轮值，通过轮训培养等，有效促进轮训监督人员熟悉数智监督方式、了解数字化设备系统操作流程。同时以开展“大培训、大练兵、大比武”活动为契机，借助数智监督站平台优势，定期组织周培训、月练兵、季度比武，及时验证培训、轮训效果，不断强化各岗位员工数智监督能力水平。

3.4.2 针对数智化专业人才监督业务不精问题

依托培训项目，组织相关专业技术人员定期进行理论学习和现场检查实践，学习了解现场监督过程，促进平台操作与监督实际结合，优化人机界面设计，方便数智监督工作开展。此外，监督中心党委组织成立了4个“人才培养工作室”，将专家级干部请进人才培养工作室，积极开展导师带徒活动，培育数智化专业人才，为数智监督队伍建设做好后续人才储备。

3.4.3 针对数智化人才配备不足的问题

监督中心党委结合实际，成立工作专班，根据现有岗位指数，编制《安全环保技术监督中心人力资源盘活挖潜工作方案》，针对数智化专业测算了未来三年人员缺口，制定了三年人才补充实施计划，为过渡阶段补充数智监督力量和后续数智监督人才梯队建设提供坚强组织保障。

4 基层党组织作用发挥与数智监督有机融合的思考与启示

数智化的信息手段是把“双刃剑”，有利弊，但数字智能终究是未来发展的必经之路，作为打造“世界一流企业”的公司，我们应该以更开发、更包容、更自信、自我革命更彻底的心态和勇气拥抱新技术，迎接新时代。

4.1 健全完善数字智能监督人才梯队建设培养

鼓励党员干部发挥先锋表率作用，增强责任担当意识，率先进行数智化技术培训，使其掌握基本的信息技术知识和技能。鼓励监督人员参加相关的技术研讨会和学术交流活动，了解最新的数智化技术发展动态及其在监督领域的应用前景，不断拓宽视野，提升数智监督能力。做好人才引进与合作，引进具有数智智能化技术背景的专业人才充实到监督队伍中。这些人才可以带来新的技术理念和方法，为推动党内监督与数智化信息技术的融合注入新的活力。

4.2 推动数智监督辅助监管职能部门分析决策

运用人工智能算法建立风险预警模型。在QHSE监督、工程技术监督、检验检测等方面结合重大风险、重点领域、关键工序，构建检验检测与QHSE监督互通机制，运用检验数据提高监督工作精准性。通过决策支持系统，对监督工作中的各种风险隐患问题进行模拟分析，根据隐患问题管理因素、紧急情况、严重程度等因素，制定不同的解决方案，提供合理的建议，帮助监管职能部门做出更加科学有效的决策。

4.3 打破数据孤岛构建统一数字化智能监管平台

利用现代信息技术手段，构建统一的综合性数字化平台。将安全积分、违章操作、考勤管理，因员工不履行、不尽责检查不到位造成隐患问题的信息，同时也将干部员工发挥先锋作用，在急难险重任务中冲锋在前，及时主动发现并解决隐患问题等信息均记录备案，与干部选拔任用、党员发展、党建考核等系统关联。最终实现生产、经营、安全监督信息与党内监督信息整合，打破信息孤岛，实现不同部门之间信息的互联互通，深化党政融合共促。

参考文献：

- [1] 李施奇、周薇、张鹏. 提高基层党建工作质量研究[J]. 中外企业文化. 2023.
- [2] 蒋晓婷. 提升高校基层党组织组织力工作路径探究与实践[J]. 区域治理. 2021.

作者简介：

马云博(1991—)，男，汉族，辽宁盘锦人，研究生学历，企业管理，从事党建管理、人力资源管理和安全监督管理工作。