

国有企业党支部建设存在的主要问题及对策

林 浩

(成都交子金融控股集团有限公司 四川 成都 610041)

【摘 要】本文阐述了加强国有企业政治建设的重要意义，分析了加强新时代国有企业政治建设面临的新形势新任务，聚焦目标任务，概括提出了“四个必须”的理论思考，为今后开展好思想政治工作提供了思路探索。

【关键词】新时代；国有企业；政治建设；理论思考

党支部是党的基础组织，肩负着组织群众、宣传群众、服务群众的社会职责，也是党联系群众的重要桥梁，在国企运营发展及国家治理中发挥着不可忽视的作用。自党的二十大顺利召开以来，国有企业体制改革进程逐步深入，国企党支部建设工作受到国家的高度重视。国家相继出台了一系列政策文件，要求国企及事业单位认真履行政治职责，全面加强党支部的建设工作，以提升内部员工职业素养，坚持听党话、跟党走的基本原则，增强企业内部凝聚力，从而更好地为基层党员与社会群众提供服务。

然而，国企党支部建设是一项较为繁杂的工作任务，牵扯到方方面面，极易受到多方面因素的影响而导致实际工作出现弊端和问题。因此，国企党员干部要高度重视党支部建设工作，找准党支部建设要点，以推动国企平稳健康发展。

1 加强国企党支部建设的重要意义

从国企改革角度来看，加强党支部建设的意义具体体现在以下三个方面。一是有助于把握国企改革方向的准确性。在党组织的正确引导下，国企能够自觉履行社会责任，加快构建新发展格局，从而帮助企业做大做强，逐步提升国企的竞争优势。二是有助于加强党与群众的密切联系。国企党支部是促进党与群众密切联系的重要桥梁，能够正确、积极地引导基层党员及群众，使党员充分发挥先锋模范作用，深入践行群众路线，有效调解企业内部矛盾。三是有助于清除国企内部负面思想与行为，营造风清气正的良好环境，从而促进企业平稳运转。

2 国企党支部建设存在的问题

2.1 党支部工作制度不够完善

由于党支部建设涉及多个业务领域，整体工作内容繁杂，国企需要建立一套科学完善的工作制度，以明确党支部建设方向，严格规范党员个人行为，并督促党员在日常工作中形成自我约束、自我管控的高度自觉意识。但就目前来看，部分国企在党支部建设方

面仍然存在一些不足，相应的工作制度不够完善，尚未形成有效的管理机制。特别是联系党员、党员参与重大问题、党员议事等制度体系的缺位，导致党支部建设缺乏一定的约束与保障，日常工作中不规范操作行为偶有发生，不利于党建工作的高质量开展和国企的健康发展。

2.2 党支部建设抓手不足

党支部建设是国企内部治理的首要任务，其重要性不可忽视。但就目前来看，部分国企的党支部建设过程中普遍存在党支部建设抓手不足、标准不明确等问题，使得整体建设流程不够规范，工作执行力度不强。例如，国企没有将企业文化融入党支部建设中，也未从抓标准、抓执行、抓文化三个层面入手，为基层党支部建设提供良好的切入点，导致党支部建设工作流于形式。

2.3 党支部管理人员能力不足

党支部建设是国企改革发展的重要方向，但随着国企改革进程的不断深入，减员增效的不断推进，企业内部治理面临新的挑战，优秀管理人员正在逐步减少。在这一背景下，部分国企党支部队伍建设中存在人员能力不足、专业水平不高等问题，缺乏具有创新能力的管理者，导致日常工作思路与方法单一，无法结合当下社会发展需要做出相应的调整与优化，从而阻碍了党支部建设工作的顺利开展。

3 加强国企党支部建设的对策

3.1 完善国企党支部工作体系

国企党支部建设以党员管理为核心，其目的在于提高基层党员的思想水平与综合素质，并严格规范其工作行为，确保其在实际工作中做到自我约束，高效履行岗位职责。鉴于此，国企党组织要在制度层面加大扶持力度，构建科学完善的国企党支部工作体系，以达到理想的工作成效。首先，党组织要立足实际，按照国家最新政策要求，制定与党员发展、党员管理相关的实施制度与办法，有序落实党员轮训机制，进

而实现对党员队伍的监督管理。在此期间，党组织要加快联系党员机制、党员议事机制、党员参与讨论重大问题制度的建设，突出基层党员在党支部工作中的地位和作用，充分调动其工作积极性。其次，党组织要根据国企党支部建设进程，建立绩效评价制度，开展个人自评、领导点评、党员互评、群众测评、上级考评等绩效评价工作，以确保国企实事求是地对党员进行打分评价，并将最终评价结果与党员年度考核挂钩，根据其实际表现给予相应的奖励或惩罚。最后，考虑到国企党支部建设的复杂性，党组织应根据工作执行中出现的多种问题，细化相关规章制度，以明确任务标准。党组织通过科学构建党小组学习制度、党小组会议制度、党员联系群众制度等工作制度体系，全力推动党支部建设工作的高质量开展，确保党建工作有章可循、有法可依。

3.2 找准党支部建设抓手

国企党组织要以“三抓”作为基层党支部建设的切入点，打造一支“铁军”队伍，从根本上提升党组织的战斗力。本文以某国企（以下简称“案例公司”）为例，探究了该公司党支部建设采取的“三抓”切入措施。公司主要从以下三个环节来开展高质量的党支部建设工作。

3.2.1 抓标准：编制规范化的操作手册

案例公司党组织充分发挥党员模范作用，积极推进标准化的党支部创建工作，并详细编制了《标准化党支部建设操作手册》，从党支部设置、工作目标、工作职责等层面入手，全面推进党员队伍建设、领导班子建设、制度建设、考核评比等基础工作，以保证工作整体有章可循、有法可依。同时，案例公司党组织分层设定了党员评价标准。例如：对管理岗、线路管理岗、生产运行岗、维抢修岗等一线岗位明确合格党员的评价标准；设置党员示范段、党员责任区及党员先锋岗，以明确优秀党员的评价标准。这有助于提升国企基层党组织的战斗力与影响力，促进党员模范带头作用的发挥。

3.2.2 抓执行：由点到面发挥“帮、扶、带”作用

在明确党建工作标准后，案例公司党组织坚持以党员作为执行主体，采取了优秀党员带动员工的策略，应用现代信息技术构建了网络会议室与党支部党员学习群、支委会工作群等多个线上党建“微”阵地，定期面向党员召开学习交流会议，共同分享优秀事迹。同时，案例公司党组织制订并推行了党员群众的“一对一”帮扶计划，计划包括技能培训、岗位技能提升、思想动态分析等多个方面，要求基层党员认真履行岗

位职责，做好带头实干、带动群众两项工作，积极参与到党员学习、党员岗位讲述等主题活动中，在提高个人综合素质的同时，认真落实好群众工作。

3.2.3 抓文化：营造良好的企业党建文化

案例公司党组织合理借助了企业文化这一重要的软实力，加大对党员人才的培养力度，着重培育思想端正、技术过硬、作风良好的党组织队伍。党组织还通过企业内部宣传与普及教育，严格执行听党话、跟党走的基本原则，逐步打造“不拿第一就是败”的铁军文化，引导党员形成良好意识；通过打造“五个一”文化，即一个文化展室、一部专题视频、一本宣传册、一名模范员工、一位文化宣讲员，不断增强党员及员工的责任感与自豪感。

3.3 提高党支部管理人员专业能力

党支部工作质量与管理人员的专业能力水平密切相关。因此，党支部管理人员应具备过硬的专业能力和良好的综合素质，从而为党支部建设工作的创新开展创造价值。在党支部建设过程中，国企党组织要加大对管理人才的培养力度，明确用人标准，适当提高管理岗位准入门槛，并始终将思想道德素质放在首位，优选爱岗敬业、勤能补拙的管理人才；适当创新人才选拔方式，在遵守相关法规政策的前提下，敢于打破常规，采取公开选拔的方式吸引更多高价值人才。此外，国企党组织还应定期对党支部管理队伍开展专业化的教育培训，使管理人员积极参与到党的最新战略与政策学习中，准确掌握党和国家的政策发展方向，从根本上提高管理人员的政治素养；定期组织召开党支部书记例会，党支部书记可以相互交流工作经验与心得，并以“庸者下，能者上”为评优、晋升的评价标准，对党支部内部成员进行公平公正、实事求是的考核，以全面推进党支部标准化与规范化建设。

4 结语

综上所述，加强国企党支部建设是响应国家政策号召、促进国企转型发展的必然途径，企业领导及党组织需要给予高度重视，正确认识到党支部建设的重要性，并深入分析当前影响国企党支部建设实效的主要因素，进而完善国企党支部工作体系，找准党支部建设抓手，提高管理人员专业能力，以推动国企党支部建设目标顺利实现。

参考文献：

- [1] 张蔚萍. 思想政治工作学教程 [M]. 北京：中共中央党校出版社，2013. 3.
- [2] 孙启伟. 论企业文化与思想政治工作的关系 [J]. 山东社会科学，(05)