

目前企业财务风险管理及控制策略分析

袁俊春

(成都工贸职业技术学院, 四川 成都 611130)

摘要:为了适应我国社会经济的发展,企业需要建立并完善财务管理和控制体系,从而实现企业发展目标,并降低企业发展中存在的风险。不过结合实际情况来看,当前我国很多企业在发展中依旧存在风险管理不到位的情况,使得企业市场风险增加,这在很大程度上影响企业的发展进度。基于此,企业需要深入探究财务管理以及控制的意义,并结合其中可能存在的问题,落实有效措施,以此来提升企业发展潜力,降低管理风险。

关键词:企业财务管理; 控制; 研究

当前企业面临较多的外部竞争,财务风险也随着企业的外部竞争的加剧应运而生。特别是在我国经济发展不健全的情况下,企业不可避免地面临着财务风险,因此企业需要立足实际,强化对财务风险的认识。不过,目前我国很多企业财务闭门对风险管理的认识不够充分,且管理人员并未严格按照要求完成相应工作,使得整体的管理质量不达标,这并不利于企业的发展。作为企业各项管理中的核心工作,财务部门需要做好风险防范工作,并充分把握管理过程中可能出现的不同风险,围绕此来制定科学应对措施,从而为企业打造良好发展环境,从而提升企业市场竞争力。

一、企业财务管理与把控的意义

在企业经营管理中,企业财务管理与把控工作是其中的重要内容,而为了确保企业的发展,管理人员会提前对企业实况进行分析,把握其中可能存在的风险,从而为企业发展打造良好发展环境。特别是近年来,我国社会主义经济市场趋于完善,这意味着财务风险的作用更为明显,因此我国企业管理人员也积极顺应时代发展,制定并完善相应的管理制度,并及时把控市场的运行状况,并立足企业实际提出有效应对措施,进而为企业创造更好地发展空间。对企业自身来讲,通过强化财务管理与控制,内部管理人员可以及时掌握企业财务部门的各项数据,同时在这样的环境下,企业人员也可以强化自身的风险意识,并在工作中规范自身行为,以此来保障企业有序发展。

二、企业财务管理与把控存在的问题

(一) 财务风险管理与把控制度不健全

为了确保企业的有序发展、强化企业市场竞争力,管理人员会结合企业实况制定相对完完善的风险管理制度。不过结合实际情况来看,当前很多企业自身的风险管理与控制制度并不健全,使得企业的市场风险应对能力较差,这在很大程度上影响了企业的正常发展。主要体现在以下几点:首先,内部控制和信息传递制度未完善。在风险管理中,企业需要及时掌握市场动态,并了解内部各个部门的运行情况,通过这些措施的落实来确保风险控制的有效性和即时性。不过,很多企业并未结合自身情况制定控制以及信息传递制度,导致企业应对财务风险的能力下降。其

次,企业后台管理制度不完善。管理人员在投融资的过程中会考察前期风险,不过其对财务部门后期的风险管理工作认识不到位,使得企业内部的财务控制不得当,这影响了企业正常发展。

(二) 财务人员能力不达标

企业管理人员的专业素养直接影响到企业的发展,不过目前我国很多企业管理人员的专业能力不精,导致风险管理质量较差。结合实际情况来看,一些企业管理人员在管理中并未意识到风险管理的重要性,同时也有一些人员并不能结合企业实况制定相对完善、有针对性的措施,时代企业应对财务风险的能力不达标,这显然无法推动企业的发展。除此之外,也有一些企业管理人员开始意识到财务风险管理必要性,不过因其自身能力有限,其制定的管理方针很难适应企业需求,从而影响到企业发展水平。

(三) 信息共享程度较低

当前,企业管理信息化已经成为众多企业研究的重点。因企业财务管理存在一定的特殊性,财务部分和不同业务部门的业务流程又具有交叉性,不过在会计数据信息的共享性方面却明显较弱。企业不同部门可以登录固定的网站,去查询财务信息,不过信息的全面性方面还明显欠缺。与此同时,不同业务机构都有各自的工作事务,信息系统方面也缺乏信息技术连接,这就让企业的不同部门信息形成了彼此独立的特点。信息滞后性会加大财务人员的工作量,这将会在一定程度上加大营运的风险。

三、企业财务管理与把控有效措施

(一) 提升工作人员素养

对企业发展来讲,为了确保财务管理与把控目标的实现,则需要侧重人员整体能力的提升。为了提升财务人员的综合素养,需要企业立足实际,针对其中可能存在的不足做好统筹规划,通过此种方式让企业财务人员掌握更为前沿的技术、管理方法等,使其为企业发展做出卓越贡献。同时,企业也需要侧重员工风险意识、认知能力和素养的发展,使其可以正视自身的工作,并积极顺应时代发展的潮流,促使管理人员和工作人员长远发展意识的树立,从而可以更好地应对可能出现的财务风险问题。

总的来讲,可以从以下几点入手。首先,围绕企业内制定的

财务风险管理与人员素质提升体系，督促内部人员积极参与各类培训，使其掌握全新的技术以及方法，并将这些内容落实于财务管理过程，从而为企业发展带来更多经济效益。其次，明晰人员能力发展的需求。为了确保培训的有效性以及针对性，可以发放线上调研问卷，掌握员工对内部培训体系、绩效体系存在的疑惑以及建议，并汲取其中有价值的内容将制度进一步完善，从而确保培训的针对性以及有效性。再次，开展分层化培训。在培训的基础上，采用分层化的方式，对能力、认知存在差异的员工进行培训，这样可以保证相关工作落实的有效性，从而提升整体管理水平。最后，培养管理人员和企业员工的长远发展意识。针对管理人员，使其具备良好的职业道德素质，使其具备良好的财务风险管理责任，从而可以分析出在发展中可能存在的风险，并制定相对完善的对策，从而为企业发展做好保障；针对工作人员，需要使其树立发展意识，做到掌握最新的工作方法、学习最新的信息化操作技术，从而可以应对工作中可能存在的风险。

（二）构建完整制度体系

为确保企业的长效发展，避免其在发展中蒙受经济损失，新时期的风险规避以及有效控制成为企业财务管理的关键所在。在全新的经济背景下，企业经受风险几率越来越大，稍有不慎则会为企业带来不必要的经济损失。对财务管理人员来讲，他们需要具备较强的财务风险意识，并找到财务风险与收益的契合点，为企业带来更多经济效益。同时，财务管理人员的风险意识是在不断实践中总结出来的。而在全新的时代背景下，风险管理将成为财务管理的重要内容，因此企业在全新的时代为了能够长效的运行下去，需要有效控制、避免和化解风险，切实提升财务管理的有效性。基于此，加强财务风险管理，可以从以下方面切入：首先，制定并明确财务风险管理的目标，这是财务人员落实财务管理工作的前提；其次，要治理制度中可能存在的风险漏洞，将财务风险消灭于雏形；最后，进一步加强财务管理基础工作，切实降低财务风险。另外，还需要建立有效的风险实时处理机制，运用信息化技术避免财务风险事件的发生，运用程序一步步进行处理，将企业的经济效益降至最低。

不仅如此，企业为了确保自身的现代化发展、有效应对可能出现的财务风险问题，同样需要推进财务管理模式的创新发展，从而使企业的财务工作能够符合新经济的发展要求，进一步提升财务管理成效，进而实现企业的综合竞争力提高，使企业在当前复杂的大环境下快速突破发展瓶颈，在新经济中占据一席发展之地。这一目标的实现需要企业和管理人员要注重市场变化，根据市场的即时反馈对财务管理展开优化调整，转变以往的单一发展模式，推进多元化转型，在新技术的加持下，摆脱传统旧经济体系的束缚，进一步拓宽业务范围，从而可以在市场盘踞一席之地。

（三）逐步完善业务流程

对企业自身来讲，为了更好地适应经济市场，使自身可以更好地应对财务风险，在对业务流程进行再造之前，需要立足实际先设计一个再造业务流程的整体框架，借助这样的方式，利于对再造业务流程的处理进行把控，借此来强化整体的管理效果，确保企业长期发展。举一个简单的例子，在预算管理流程再造思路中，企业明确战略—预算的关系，实现预算的全面化管理。这一措施的落实则可以将预测、规划、计划、预算、报告和绩效考核通过体系紧密结合。一般情况下，在企业的发展规划方面，管理层次制定企业整体的年度发展目标，如销售额、财政支出等等，然后各部门再根据整体年度目标分解属于自己的发展目标，制定年度发展计划，通过指标体系对工作进行量化，要想完成计划工作，从而进行预算管理。之后，则需要建立、完善符合企业自身情况的预算管理机构和岗位。明确企业最高权力机构以及预算管理组各部门职责权限，提高领导层和业务部门参与度，并利用信息化技术更新预算编制方式，全新技术的运用可以改善之前存在的编制计算问题，进而构建全新的财务管理体系。

（四）强化企业的融资能力

对企业自身来讲，为了获得更好的发展机遇，则需要侧重自身融资渠道的拓展，从而获得更多市场融资。除此之外，充足的资金运转也可以确保企业的运行质量，进而在最大程度上降低财务管理的风险。基于此，企业在融资的过程中，也需要把握有效、科学的方式，这样不仅可以进一步提升融资质量，同时也可以确保融资的效率；优化自身资金结构，通过有效的财务手段提升自身使用效率，这样可以降低企业的筹资风险，从而为企业创造更多的发展空间；树立企业的信誉形象，进而为企业创造更多的市场资本，拓展企业自身的融资能力，降低发展风险。

四、结语

综上所述，企业在发展过程中重视财务管理风险，利于针对其中可能存在的限制性因素，落实有效措施。因此，笔者认为提升工作人员素养、构建完整制度体系、完善业务流程、强化企业的融资能力，可以进一步改善当前发展中存在的问题，进一步提升管理效果，确保企业的长效发展。

参考文献：

- [1] 张瑞军, 张书芳. 新形势下建筑施工企业财务管理及风险防控研究 [J]. 中国产经, 2021 (20) : 172-173.
- [2] 陈成艳. 新时期企业财务风险管理分析 [J]. 中国市场, 2021 (32) : 151-152.