

推动企业政工工作与企业管理有效融合实践策略探索

苏育熙

(温州市糖业烟酒总公司, 浙江温州 325088)

摘要: 随着我国社会经济向着高质量方向发展, 企业迎来了大量机遇和诸多挑战。在此背景下, 企业的政工工作和企业管理工作也同样迎来了发展的机遇和严峻的挑战。以往, 企业政工工作是维持企业稳定, 促进其和谐发展的重要保障, 而企业管理则主要负责提升企业的生产和运营效率, 增加企业的效益。然而, 在新时期, 推动企业政工与管理工作的有效融合, 已经成为企业实现健康可持续发展的关键。对此, 本文就推动企业政工与企业管理工作的有效融合路径进行简要分析, 希望为广大读者提供一些有价值的借鉴和参考。

关键词: 企业; 政工工作; 企业管理

企业政工工作与企业管理工作之间存在着紧密的联系, 两者相互影响, 相互促进。政工工作主要对企业员工进行思想教育, 倡导员工之间应相互尊重、相互协助, 共同构建和谐的工作环境。而企业管理则侧重于工作的组织和资源的分配。两者相互融合, 共同促进企业全面发展, 提升企业员工的幸福感和积极性。然而, 在具体的实践过程中, 往往存在着政工工作与企业管理工作相分离现象, 严重影响企业的全面发展。

一、政工工作与企业管理融合发展的重要性

(一) 维持企业健康发展

政工工作是企业构建和谐劳动关系的重要环节。通过加强党建和思政教育, 能够极大地提升企业员工的思想道德水平和职业素养, 并使他们积极主动地参与到企业发展中来, 提升企业生产和运营效率, 营造积极、向上的企业文化。企业政工工作的顺利开展不仅能够提升员工对企业的归属感和认同感, 使他们积极参与到企业生产中去, 同时还能够营造团结、和谐的企业文化氛围, 激发工作人员的创造力和工作激情。

当前, 在日益激烈的市场竞争中, 企业往往会面临各种各样的困难和挑战, 比如说、舆论挑战、价格竞争挑战、人才资源短缺等, 若无法有效处理, 则会对企业全面发展造成严重影响。而政工部门通过加强党建和思政教育, 不断提升工作人员思想道德水平, 提高他们的企业忠诚度和责任感, 从而充分调动他们的工作热情, 使他们主动投身到企业生产、经营和管理等各个环节之中, 从而有效地提升企业应对各种困难和风险的能力, 提高企业核心竞争力, 从而为企业实现健康持续发展奠定坚实的基础。

(二) 增强企业凝聚力

对于企业来讲, 员工的归属感和凝聚力是至关重要的。只有员工从内心深处认同公司, 并积极主动地投身到企业生产之中, 全身心地为企业发展贡献力量, 企业才能够实现全面发展。而政工工作通过加强党建和思想政治教育, 能够不断提升员工的思想水平, 逐渐提升他们的企业归属感和认同感, 使他们将个人发展与企业发展紧密结合, 从而使他们以更加饱满的热情参与到企业发展之中, 促进员工个体与企业实现共同发展。企业发展, 员工也需要实现自身的发展, 两者之间的关系是相辅相成的, 只有当企业员工在企业中得到充分地尊重和重视, 他们才能够为企业发展更好地贡献自身的力量。同时, 企业发展也需要内部有一支团结、协作、稳定、极具凝聚力和创造力的员工队伍来支撑。因此, 企业政工工作的重要性在于通过加强党建和思想政治教育, 不断提升企业员工的思想道德水平和企业归属感, 激发他们的凝聚力, “拧成一股绳”, 从而增强企业整体凝聚力。

(三) 增强企业文化建设

企业政工工作和企业管理工作的开展对企业起到至关重要的作用。政工工作主要关注于企业精神、企业核心价值观的树立和塑造, 而企业管理则负责将这些精神、价值观转化为具体的

管理规章制度, 并以此为基础, 对企业员工进行考核和评估, 确保企业员工会根据企业价值观、企业精神开展行动, 从而推动企业实现全面发展。政工工作与企业管理工作的有机融合, 能够有效增强企业文化建设, 提升企业整体凝聚力和向心力。当企业树立起明确的价值观和企业精神时, 员工们会有着相同的目标, 坚定的信念, 他们对企业产生更多的认同感和归属感, 并充分激发他们的工作热情, 愿意为企业发展付出更多的时间和精力。这种共同的、强大的凝聚力能够促使企业不同部门的员工之间相互合作, 提升企业整体工作效率和质量, 不断提升企业核心竞争力。对此, 企业应积极推动政工与管理工作的融合, 加强企业文化建设, 以此为实现企业健康持续发展奠定基础

(四) 提升企业员工素质

企业想要实现自身的持续发展与员工的专业能力以及道德素养有着密切的关系。仅靠企业员工的专业能力和高超的专业技术是无法实现企业持续发展的, 还需要企业员工具备高尚的道德品质和崇高的职业素养, 这同时也是企业政工工作不可或缺的关键所在。政工工作是一项长期的、耗费巨大的工程, 它不仅是教育员工, 提升他们的道德水平和职业素养, 更是为他们提供一个良好的职业规范, 营造良好的企业文化氛围, 使他们在日常工作中树立正确的思想、观念以及认知。通过政工部门的引导和教育, 从而逐渐提升企业员工的职业道德水平, 强化他们的自身荣誉感和责任感。而在企业管理工作中, 提升员工的综合素养也是其重要组成部分。政工部门通过组织和开展各种形式的活动, 比如说培训活动、党建活动、研讨会等, 为员工提供学习知识和技能的机会, 提升他们的综合素养, 从而提升企业管理工作效率和质量。因此, 在企业管理工作中也要重视并积极开展政工工作, 以此为企业实现全面发展提供助力。

二、企业政工工作与企业管理有效融合过程中存在的问题

(一) 对政工工作重要性认识不足

政工工作对企业起到至关重要的作用, 能够在企业内部营造良好的风气, 使企业顺利开展各种业务, 从而增强企业的核心竞争力。因此, 可以说政工工作的开展是企业实现持续健康发展的关键。然而, 在新时代背景下, 很多企业并未充分认识到政工工作的重要性, 只关注自身经济效益的提升, 忽视了政工工作的有效开展, 这导致企业内部氛围枯燥、压抑, 员工群体缺乏凝聚力和向心力, 严重阻碍了企业生产、运营等工作的顺利进行, 同时也在一定程度上削弱了企业自身的软实力。

(二) 组织结构和职能划分不明确

在企业政工与管理融合过程中, 合理的组织结构是影响政工工作与企业管理有效融合的关键。当前, 很多企业在组织结构方面存在很多问题, 比如说组织结构重叠、部门职能界限模糊等, 这不仅会影响决策效率, 同时会造成部门之间的沟通阻碍和资源浪费。

（三）沟通机制不畅通

在企业政工与企业管理融合过程中还存在沟通机制不畅通问题。具体表现为各个部门、机构的信息传递存在滞后、失真情况。除此之外，单一的沟通渠道也是阻碍企业政工与企业管理融合的重要因素之一，在部分企业中，上下级沟通的主要渠道依旧依赖于传统的会议、书面报告等方式，缺乏有效的沟通平台，从而严重影响企业政工工作的顺利开展。

（四）政工工作与文化建设融合不充分

部分企业并未将政工工作与企业文化建设工作进行有效融合。从企业当前情况来看，部分企业依旧采取以往的工作形式，导致企业内部各个部门之间的沟通不深入、及时，从而影响企业内部各项工作的顺利进行。此外，部分企业的政治工作者缺乏创新精神，他们的思想观念陈旧，过于满足现状，导致政工工作与企业文化建设之间无法有效融合，这种脱节现象还表现在企业对员工的培训和发展上。由于政工工作与企业文化建设的分离，员工在职业发展和技能提升方面缺乏系统的指导和激励。员工往往只关注个人的短期绩效，而忽视了团队合作和企业文化的重要性。这不仅削弱了员工的归属感和忠诚度，还影响了企业的长期发展和竞争力。

三、推动企业政工和企业管理工作融合发展的创新策略

（一）完善组织框架，提升企业形象和员工满意度

企业为了实现全面发展，应在组织架构中单独设立政工岗位和相关部门，以此确保政工工作的顺利开展。政工工作在企业的发展过程中发挥着重要的作用，扮演着重要的角色，它能够助力企业维持良好的社会形象，营造良好的企业文化氛围，增强企业员工的凝聚力和向心力，不断提升企业的社会责任感和社会认可度。对此，企业首先应明确政工工作的职责和目标。政工部门的核心职责在于完成企业内部的政工工作，包括但不限于政策宣传、企业文化推广、组织文化活动等内容，其工作目标在于构建和谐、互助的企业文化，建立良好的员工关系，营造文明、尊重的工作氛围，并有效处理员工与管理人员之间的问题。政工部门或者政工岗位在企业组织架构中应具有一定的特殊地位和较大的权威，以此确保政工工作能够顺利地展开。比如说可以直接向企业高层汇报工作进展、参与企业重要决策等。同时，政工部门还应与企业部门保持紧密的联系和合作，通过各个部门的共同协作，推动企业实现全面发展。比如说政工部门需要与企业人力部门、行政部门、公关部门等保持紧密地联系，并在多个部门的协助下，制定相关政策，开展相关活动，以此确保企业各个部门之间形成一个紧密的整体，提升企业整体的凝聚力和向心力。

（二）明确政工工作目标，推动企业持续发展

政工工作是企业实现持续发展的重要保障，积极开展政工工作，能够促进企业与员工之间沟通、交流，提升企业员工的凝聚力，使他们“拧成一股绳”，为企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟奠定坚实的基础。对此，为了顺利实现政工工作与企业管理工作协同发展，企业应明确政工工作目标，构建行之有效的沟通机制，确保员工能够充分了解企业的发展战略和 workflows，明确自身的责任，从而为企业实现持续发展奠定坚实基础。有效的沟通能够减少因信息不对称而引发的冲突和误会，使各个部门、机构合作更加紧密和高效，从而更为有效地提升工作效率和质量。对此，政工部门可以积极组织和开展各种类型的员工活动，比如说公司团建、培训等，以此加强员工与员工、企业之间的沟通和了解，同时提升他们的企业归属感和认同感，激发他们的工作热情和积极性，使员工主动地投入到企业工作之中，从而推动企业发展。此外，为了推动政工工作与企业管理工作有机融合，还应设置具体的、可衡量的指标，比如说可以通过定期调查的方式，以

此定期衡量员工的企业幸福感和归属感，这些定期获得的指标不仅是企业开展绩效考核的关键依据，同时也可以以此为依据，推动政工工作模式的改革和优化，不断提升政工工作效果。因此，企业有必要积极开展政工工作，并将其与企业管理工作有机融合，明确政工工作目标，构建沟通机制，以此推动企业持续发展。

（三）加强企业人力资源管理，确保企业稳定发展

在企业组织管理过程中，政工工作同样发挥着重要的作用，能够有效提升企业管理水平。因此，企业有必要加强人力资源管理，并政工因素融入人才招聘、培训、绩效考核等各个环节之中，并关注人才道德素养的情况，以此确保企业稳定发展。在具体的人才招聘过程中，应将人才的道德素养作为聘任人才的重要标准之一。政治理论素养是政工工作人员所必须具备的素养之一，因此，在招聘过程中，也要关注候选人才的思想水平、廉洁品质以及马克思主义理论水平与运用能力等。通过这种方式筛选出来的人才，能够有效提升企业整体政工水平。同时，在培训过程中也应该重视和关注提升工作人员的政治敏锐性和舆情应对能力。政工人员需要具备强大的分析、解决政治问题的能力，从而便于应对日后复杂多变的政治环境。培训内容主要以党史、国家法律法规、党规党纪等内容为主，以此全面提升人员的政治意识和能力，使他们全面了解党的路线和主要政策。

此外，还应将政工因素与绩效评估体系进行有机融合，以此激励工作人员积极工作，提升工作效率和质量，助力企业发展目标的实现。

（四）构建沟通平台，促进员工与企业之间的相互理解

建立各层次沟通平台，促进企业管理者与员工之间的沟通和交流，对于企业实现持续发展具有重要的作用。对此，企业可以定期组织和召开职工会议、员工代表大会，以此增进员工与企业之间的相互理解。定期召开政工会议，企业管理者可以以此向员工介绍企业发展情况、未来发展战略、企业政策等信息，同时也可以回答企业员工关心的问题，通过这样的方式，消除员工的误解和困惑。同时会议也可以为企业管理者和员工提供一个面对面的交流的平台，增进彼此之间的情感，提升彼此的理解和信任，向员工传递正能量，激发他们的创造力，营造一个和谐、稳定的企业氛围，共同推动企业发展。

员工代表大会主要是由员工选举而产生的员工代表参与大会，代表员工参与企业决策的会议，从某种层面上讲，也是一种集体决策机制。在大会中，员工代表可以为维护员工合法权益发声，这样做能够有效调动员工的积极性和参与性，使他们积极参与到企业决策和生产之中，为企业发展提供助力。总之，定期组织和召开政工会议和员工代表大会，能够有效促进管理者和员工之间相互理解和互动，为企业实现持续发展奠定基础。

四、结束语

总之，在新时期，政工工作与企业管理有效融合，对企业实现持续发展具有重要的现实意义。对此，企业应充分认识到政工与企业管理融合发展的重要性，并通过完善组织框架、明确政工工作目标、加强企业人力资源管理、构建沟通平台、提升政工工作方法和手段等多种方式和手段，以此为企业实现持续健康发展奠定坚实的基础。

参考文献：

- [1] 王新立. 国有企业政工工作与企业管理融合策略[J]. 中外企业文化, 2023(10): 75-77.
- [2] 刘卉. 国有企业政工工作与企业管理融合的策略[J]. 活力, 2021(22): 139-140.
- [3] 鹿向群. 企业管理工作中政工工作与人力资源管理的融合策略[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(06): 41-42.