

# 提高煤矿企业安全技术培训效果的思考

杜利芳

(山西焦煤教育培训基地, 山西太原 030002)

**摘要:** 煤矿是我国经济发展的支撑之一, 在煤矿企业不断转型的过程中, 生产安全事故难以制止, 不但影响了企业的经济效益, 同时还埋下了安全隐患。为切实保障煤矿企业生产的安全, 煤矿企业就需要加强对从业人员的培训, 使其树立安全意识, 促使煤矿企业向着又好又快的方向发展。本文首先分析了煤矿企业安全技术培训的意义, 随后指出了当前存在的问题, 最后针对如何提升安全技术培训效果提出了建议, 希望可以提高煤矿企业的安全技术培训效果。

**关键词:** 煤矿企业; 安全技术; 意义; 现状; 对策

现阶段, 煤矿行业从业人员文化程度有限, 但在该行业要求不断提升的情况下, 个人素质会影响到安全意识的树立。从实际来看, 部分职工的安全意识较为淡薄, 对于存在的潜在风险无法准确预判。目前的煤矿发展已经逐渐趋于机械化和自动化, 这方面水平也在逐渐提升。在此背景下, 我们究竟就需要一批懂技术、精业务、会管理的技术型职工。企业开展的安全技术培训能够有效转变这一局面, 改善煤矿的安全生产条件, 使煤矿企业保持长治久安。所以, 本文以煤矿企业的安全技术培训为切入点, 针对如何提高培训效果进行了分析, 希望可以助力煤矿企业的安全技术培训。

## 一、煤矿企业安全技术培训的意义

### (一) 有助于满足企业安全生产需求

近些年以来, 煤矿生产事故频繁被爆出, 尽管煤矿企业都会做这方面的安全措施, 但依然无法完全杜绝, 事故率并未出现明显降低。为将煤矿生产事故控制在可控范围内, 各级部门要做好安全问责工作。煤矿企业需要有明确认知, 即安全生产工作的实现不是短期内能实现的, 由于其中涉及环节烦琐, 且内容复杂, 因此煤矿职工就要从内心形成一种紧迫感和责任感, 以严苛要求推进安全生产的进行, 尽最大努力解决安全生产问题, 保证煤矿生产环节的安全。依实际来看, 培训工作是当前确保煤矿安全的主要渠道之一, 做好生产安全培训, 有助于提高煤矿企业的业务能力, 也可以使管理水平得到提升, 真正落实发挥煤矿企业安全生产的作用。笔者认为, 煤矿企业进行安全管理时, 要做到“三基三抓一追究”, 将安全保障工作落实到细节处, 在培训中不断强调基本安全要求, 真正满足煤矿安全生产的需求。

### (二) 有助于降低煤矿安全事故率

安全生产培训的目的是为了减少安全事故, 尽可能做到“零”发生。如果煤矿企业发生安全事故, 责任人与其他相关人员要对安全事故发生的原因进行分析。煤矿安全事故发生的影响因素很多, 如职工安全意识薄弱、安全投入有限、生产条件恶劣等, 这些都会诱发不可控的安全事故。从某种程度上来说, 上述因素和职工个人素养高低有着直接关系。部分管理者过于追求高生产、高效益, 却忽略了生产的安全性, 造成习惯性违章情况频发。在企业生产过程中, 企业要定期进行安全培训, 将工作中的安全隐患进行系统性讲解, 让职工能够了解生产中的“雷区”。此举不但可以丰富职工安全生产方面的意识, 而且也可以使其了解和掌握更多安全逃生技能、应急避险技能等。一旦遇到危险情况, 职工也可以有条不紊地迅速撤离现场, 以合理方式应对, 避免自我损伤, 把事故造成的伤害降到最低。煤矿职工需要严格按照规章制度, 深化职工安全意识, 切实保障安全技术培训工作的开展, 提高安全生产率。

### (三) 有助于提升职工的整体素养

煤矿企业在现代化技术发展之下, 矿井建设在不断推进, 煤

矿的机械化和自动化水平也

处于持续提升状态。行业变动要求有更专业的管理人才, 但目前已经出现了生产技术管理人才断层。部分企业管理人员个人素养不过关, 缺乏必要的生产经验。还有的管理人员对于安全生产的了解知之甚少, 可能会出现违规操作, 继而引发安全事故。企业加大安全生产的培训效果, 能进一步保证职工的安全, 确保从业人员的个人素养和安全操作技能得到提高。在企业的有效引导和培训合理安排下, 煤矿将会形成一批高素质的职工团队, 这会让煤矿安全生产有更加坚实的基础。培训工作需要高素质人员的加入, 同时也需要有经验丰富的管理者负责职工培训。总体来说, 如果企业能够建立完善的培训机制, 对于不断提高从业人员的素质是有积极意义的。

## 二、煤矿企业安全技术培训存在的问题

从当前煤矿企业职工安全技术培训情况来看, 不论是煤矿方面还是管理者方面, 又或是实际操作中, 安全技术培训都并未完全取得预期成效。根据笔者总结, 目前的企业安全技术培训主要存在下列几点问题, 具体如下。

### (一) 管理者对培训不重视

部分煤矿企业管理者对安全技术培训的重视度不足, 认为开展类似活动并无实际意义。这就导致管理者在真正落实中存在过于流于形式的问题, 过于注重生产过程, 却忽略了生产质量。由于自上而下的不重视, 这也就造成部分参与培训的人员不能有效掌握相关安全法规和理论知识。除此之外, 企业负责培训人员的思想观念也未能及时转变, 和煤矿实际的安全形势产生了脱节。管理者是煤矿安全生产的带头人, 其思想意识和战略高度对于生产有着至关重要的影响。

### (二) 培训方式与实际不符

部分煤矿企业的职工培训会统一安排相关人员到专业的培训机构, 由于这些机构缺乏较为丰富的一线经验, 所以培训内容和方式并不完全符合实际。例如, 当前煤矿企业的生产方式已经逐渐实现了信息化, 但是部分培训机构的培训内容或培训方式还较为传统, 难以增进学员对专业的了解。培训的内容多为信息化手段应用之前的, 很多已经不适用于当前生产, 而培训方式无法完全吸引学员的注意力, 这也阻碍了煤矿企业安全技术培训的革新。

## 三、煤矿企业安全技术培训影响因素

### (一) 培训内容缺乏针对性

尽管部分煤矿企业都会组织职工参与安全培训, 不过所培训的内容相对较为宽泛, 缺乏针对性, 可能无法切实解决职工的实际困难。一般说来, 培训内容涉及采煤、挖掘、巷道通风、机电运输等, 因培训的时间极为有限, 没有形成完整的培训体系, 这就增加了职工短时间内学习和掌握这些内容的难度。对此, 后续的安全技术培训要及时解决培训内容针对性不足的问题。

## （二）培训方式缺乏活跃性

目前，煤矿企业一般会在工作人员正式上岗前为其开展安全培训，或者是安全教育等。

机构进行培训的过程中，通常为讲师在上面单一地讲解，而大部分职工在这种情况下，很难被激起兴趣，就很难听进去。另外，传统的培训方式削弱了讲课者与学习者的沟通力度，不利于双方沟通专业内容，就难以实现预期培训目标。安全培训期间的内容很多都是煤矿安全生产方面的，涉及内容较为广泛，在专业性不足的同时，形式主义略严重。

## （三）职工对培训重视度不足

煤矿企业中的很多职工对于安全技术培训缺乏必要的重视，认为只要按时参与即可，对所讲授的内容未进行深入思考。培训过程中，部分职工抱着敷衍了事的态度，以完成任务的心态对待。他们对安全技术培训缺乏必要的认知，也不够重视，这就导致安全技术培训难以达到语气效果。

## 四、煤矿企业安全技术培训效果的提升措施

### （一）优化培训内容，转变培训方式

上述我们已经提到，培训的方式和内容是煤矿企业安全技术培训的短板，无论是培训方式单一，还是培训内容陈旧，都会影响煤矿企业安全技术培训的效果。为有效转变这种情况，笔者认为相关的培训机构需要配置专业教师，重视课堂教学反馈。教师不但要维持课堂秩序，且还要针对教学效果进行细致考核。负责筹备的人员在组织相关安全培训活动时，要充分考虑煤矿的实际生产情况，争取将这些理念实施可以第一时间传递给参与人员，使其更具主动性，并且充分吸引学员的注意力。笔者认为煤矿企业需要对安全技术培训首先予以重视，然后传递给职工信息。需要注意的是，煤矿企业务必要立足当前的实际出发点，对培训内容进行创新。另外，企业组织职工安全技能培训时，需要对培训方式进行改革。讲解者要尽可能采用先进的教学模式，如木刻、微平台等，以此来模拟生产作业。参与培训的人员，不仅要懂得融合操作，同时还需要在现场为其传授安全培训。在施工现场通过真实的案例实施安全培训，可以使得培训的内容更加的形象和直观，培训的效果也会得到明显提升。

### （二）加强管理重视，引起职工警醒

如果想要完善煤矿企业的职工安全技术培训，无论是管理者，还是普通职工，都需要对安全培训加以重视。具体来说，企业可从下列几点入手：第一，展现领导的榜样作用。管理者是企业发展的领头羊，他们首先要对安全培训引起重视。若不能全面落实安全培训，正式的生产过程中就会被埋下太多隐患。近些年以来，我国政府部门以保障煤矿企业安全为目标，制定了相应政策，希望可以深化企业职工的安全意识，使其具备防范能力。作为企业管理者，管理人员首先要发挥自己的榜样作用，将安全培训作为其中的重要内容之一，保障企业的正常生产，引导普通职工加强对安全技术培训的重视，为企业的可持续发展奠定基础；第二，加强日常工作中安全技术培训的宣传力度。职工是企业发展的主要力量，这些人员也应该充分意识到安全技术培训的重要性，对其应用意义有更为充分的了解，而非为了应付领导敷衍了事。在职工态度端正的基础上，企业更要对生产环节的隐患认真思量，让学生有更为雄厚的安全保障。

### （三）融入先进理念，关注职工变化

煤矿企业的正常生产不但对职工人身安全会产生重要影响，而且还能够从很大程度上维持社会稳定，就此保障国民经济可以发展的更加健康和平稳。为助力这一目标的实现，企业可以在培

训中融入先进的培训理念，时刻牢记“以人为本”的理念，强化整体安全培训。具体如下：第一，企业要对安全培训工作进行完善，制定完善的考核机制。考核的内容不只是职工安全培训结果，还有安全培训讲师的培训成果；第二，创建健全的奖惩机制。奖惩机制的建立，能够调动讲师的积极性，因此培训机构或者企业可以对培训的奖惩机制进行完善，如完善薪酬制度，给予必要的工资奖励等。除此之外，机构也可以把讲师的培训成果和晋升空间衔接在一起，发挥企业职工安全培训的主动动力，进而实现安全培训质量和效果的提高。

### （四）规范培训机构，发放技能证书

为了进一步实现这一目标，煤矿培训组织应与地方生产安全监督管理部门进行合作，强化部门业务之间的联系。为了完成这一目标，则可从以下几点入手：首先，完善安全技术培训平台。围绕基层服务企业发展准则，培训组织可落实产学研合作模式，集学校、科研机构以及企业三方资源优势，对学生进行全方位培养，使其能够提升自身专业能力，具备良好职业素养；学校通过与企业深度合作，引导学生了解实际工作过程中应执行的标准以及实践流程，使学生职业综合能力进一步提升；保证学生在企学习、实习期间，能够对自身综合素质、能力等有深入理解，并可将结合自身实况、意向等做好职业规划、进行针对性学习等，以此来提升学生整体学习效果，确保其在毕业之后能够顺利就业。不仅如此，学校在发展中也应意识到科研机构对学生综合化发展的引导价值。学校通过与地方科研机构进行合作，邀请专业人士来校引导，使其辅助专业教师开展教学活动，或者将教学内容、方式等进行调整，这样能够保证教学内容与学生能力发展需求相符，以此来提升人才培养质量；学校则需要发挥自身教学、人力资源优势，为科研机构、企业提供学习平台支持，以此来实现共赢发展目标，为模式推广、人才培养质量提升以及专业教学改革做好充分保障。

## 五、结语

总而言之，尽管煤矿企业的安全技术培训意义重大，会影响到企业的安全生产，不过实际培训中还是存在多种问题，会影响安全技术的培训效果。所以，煤矿企业就要对此加以重视，因此笔者提出了优化培训内容、加强管理重视、融入先进理念与规范培训机构的建议，希望可以从整体上深化企业管理者和职工的意识，进一步规范企业的安全生产行为，确保煤矿企业生产的安全性。通过牢固树立“安全技术培训是生产的第一道工序”的理念，从根本上杜绝“三违”现象，进而减少事故发生，使煤矿企业实现可持续发展。

## 参考文献：

- [1] 周莉，罗杜宇，郑振兴，等. 高职本科衔接机械设计制造及其自动化专业的岗位职业能力分析[J]. 广东技术师范学院学报，2018，39（4）：71-75，7.
- [2] 杨扬，唐友亮，汪雪玲. 机械设计制造及其自动化品牌特色专业建设探索研究——以宿迁学院为例[J]. 佳木斯职业学院学报，2017（10）：461-462.
- [3] 江辉霞. 对当前煤矿机电作业人员安全技术培训应对方法的浅谈[J]. 科技与企业，2013（06）：254.
- [4] 徐宁. 剖析矿井“三化”建设中特种作业人员安全技术培训存在的问题及对策[J]. 中国职工教育，2013（04）：49-50.
- [5] 欧文. 《非煤矿山企业安全生产十条规定》条文解读（一）[J]. 安全与健康，2014（10）：38-40.