

乡村振兴战略下大学生基层就业的问题对策研究

余晶¹ 慕锋², 通讯作者

(1. 大理大学, 云南大理 671003;

2. 世纪大学, 马来西亚 吉隆坡 116000)

摘要: 乡村振兴战略主导下, 农村的各项建设活动取得一定的效果。但其中比较明显的问题就是: 农村地区的人才十分匮乏; 部分学生一毕业就面临困境。本文主要结合当前农村地区的基层就业实践意义和现状, 阐述了影响大学生基层就业的因素, 并提出解决问题的办法。

关键词: 乡村振兴战略; 基层就业; 策略

乡村振兴战略是党在十九大工作报告提出的方针政策, 也是新时期战略发展的指导意见。积极推动乡村地区的人才振兴, 加强人力资源的开发, 有效发掘振兴人才并投入到乡村建设中去, 通过这种形式培养更多的乡村建设型人才, 让大学生积极投身于乡村基层建设工作中去。就业的问题始终是当前社会关注的焦点话题之一, 就业和老百姓的生活息息相关。随着时间的推移, 高校毕业生的体量在不断增大, 仅2020年, 全国高校毕业生的规模就达到将近九百万人次, 同比增长四十万人, 受到经济等因素的影响, 导致学生的就业问题成为难题, 也是当前国家和人民都需要克服的问题, 加强乡村振兴战略的同时, 注重发展人才建设作为主力军。

一、乡村振兴战略下实施大学生基层就业的现实意义

(一) 有助于增加学生就业的机会

就当前的情况来看, 城市地区的就业呈现相对饱和的状态, 在一段时间内是不会有有效解决毕业生就业问题的, 这就需要深度推进乡村振兴战略实施, 让农村地区的需求拓宽学生的就业渠道。基于实际情况来看, 基层的建设是离不开建设人才和科技的投入的。具备先进技术和理念的大学生可以作为农村地区发展的储备军, 乡村振兴战略背景下可以有效锻炼学生, 并在农村地区实现自己的伟大抱负。

(二) 有助于推动基层社会的发展

鼓励学生参与基层就业模式中去, 积极投身于乡村地区的建设, 并将所学的知识应用于乡村的建设活动, 有效推进农村地区的战略转型, 让农村地区的发展更具现代化、专业化, 农村的建设发展和信息技术的有机融合, 有效转变传统的农耕思想, 积极开展各项培训活动, 帮助农民拓宽知识储备, 将更多的专业技术应用于现代农业生产活动中去, 有效推动基层社会的发展。

(三) 有助于推动社会的现代化建设

当前主导的信息技术鼓励全民参与建设, 结合时代发展的背景, 仍然存在基层发展落后的问题。因此, 可以结合社会主义国情提倡大学生优先引入先进技术用于农村建设发展, 积极吸引学生参与到基层建设活动中去, 更好地促进基层事业的发展, 实现农业向现代化方向转变。结合舒尔茨的相关理论, 不仅仅工业可以使当前经济的快速发展, 现代化农业同样可以实现经济的快速发展。

二、大学生基层就业的现状

(一) 参与基层就业的大学生人数较少

虽然当前没有针对农村地区建设的大学生人数进行统计, 但是结合初步的数据推算, 当前参与到农村基层建设的大学生人数不足百分之十。大学生大多数选择参与公务员考试, 或是进入国企等相对稳定的工作, 选择做村干部或是基层服务群体的人还是少数, 其中做基层服务的大学生群体还是占据大多数, 这一部分

人群的工作活动存在一定的不稳定性, 并且可能会出现失业的问题。相关研究表明, 造成这一现象的原因主要是农村地区工作存在复杂性, 经济比较落后, 环境和各项待遇条件差, 没有较大的发展空间等等。部分大学生考上了编制, 可能会被上级部门裁减, 严重制约了人才队伍建设, 人员的缺失导致农村地区工作的低效。因此得出结论, 参与基层事业的大学生人数较少。

(二) 基层就业政策的保障较低

大学生在农村地区就业, 当地政府主要是通过政策吸引人才服务, 有助于大学生关注农村地区的发展, 但是也容易出现一些问题。比如更多的关注政策支持下收获的成果, 忽视了政策实施的本质, 导致下基层之后找不到合适的工作, 就很难继续服务于基层。大学生参与基层服务的薪资较低, 部分学生参与下乡实践, 只是用来跳板, 并不是真的想要扎根基层建设, 基层建设服务的质量存在一定的风险。近几年来, 国家和政府部门推行了各种有效政策, 但是并没有落实到位, 对学生的吸引力不足, 大大降低大学生基层就业的积极性和热情。工作项目较小、资金投入较少、政策下大力度不够, 不能满足学生的实际需求, 无法激发学生参与基层工作的动力。政策保障水平较低是大学生参与建设工作积极性不高的主要因素。大学生基层待遇较差、未来的发展空间较小等问题已然成为困扰学生基层就业的主要因素, 使得参与基层服务的人数较少。

(三) 基层工作存在一定的问题

基层工作的任务比较艰巨, 受到很大的压力, 并且基层队伍中缺少人才和经费。在农村地区, 发展公共服务成为当前背景下的重要组织活动, 但是新农保等干部素养水平不符合工作需求, 缺少有经验、能实干的村干部, 大学生工作不久之后可能就会离开。村民受教育程度不高, 开展思想政治教育工作缺乏有效的主阵地。部分群众不重视教育和指导, 不仅仅缺少奉献精神, 同时也没有一定的明辨是非的能力。部分人员对工作缺少认同感, 没有树立正确的法律意识, 导致基层工作缺少群众的配合, 甚至可能会诱发冲突的产生。

(四) 大学生的就业理念落后, 就业的方向需要转变

大学生的毕业人数越来越多, 受到经济等因素的影响, 导致大学生就业的市场逐渐缩小, 部分大学生的就业理念仍然落后, 虽然大学生身处竞争激烈的市场, 部分学生放弃较高的薪资待遇, 选择事业单位锻炼自己, 但是对于部分基层单位, 大学生仍然存在排斥的心理。从小在城市地区长大的学生不愿意参加基层工作, 担心回到城市工作会有一些困难, 会消耗大量的成本。部分农村地区出生的学生也不愿意参加返乡工作, 因为坚持知识改变命运, 能够在城市扎根。部分学生因为就业的压力, 则成了啃老族, 更多的依赖自己的父母, 在家庭中生存, 大大增加了家庭的使用成本。上述就业观念导致大学生基层就业难以开展。

三、基于乡村振兴战略背景下大学生开展基层就业的策略分析

(一) 有效推动城乡结合模式, 缩减城乡差距

针对当前的发展情况来看, 城乡发展呈现不均衡态势, 城市内部高楼耸立, 各种设施完善, 农村地区, 虽然能满足温饱, 但是公共设施的投放远不及城市地区。这也是践行乡村振兴战略的出发点, 也是当前急需解决的问题, 也是大学生不愿参与基层建设的关键因素之一。完善城乡发展联动机制, 有效推动城乡互补、协调发展的模式, 加快建设城乡一体化交通。乡村振兴首要解决交通问题, 缩短城乡的时空差距, 到乡镇的工作不再遥远。另一方面, 要加强城乡教育的融合, 对于家庭来说, 孩子的教育是重要的事, 基层建设者流失十分严重, 很大的原因在于城乡教育发展不均衡。大力开展招聘的改革制度, 建设乡村支教福利制度, 积极推动教育资源向农村地区倾斜, 有效改善乡村地区的环境, 减少城乡间的教育差距, 可以让农村地区的孩子们也能接受很好的教育。再者, 积极推动城乡医疗卫生的融合发展, 就当前的情况来看, 基层地区人才流失十分严重, 招聘人才难、留住人才更难。健全完善相关政策, 加强基层地区人才吸引力, 有助于深化基层医疗团队, 有效改善基层地区的医疗条件, 满足当前农村地区的医疗需求。通过加强农村地区的教育、医疗等方面的水平, 保障基层地区的就业人才, 能够享受更多的公共服务, 提升基层地区的各项生活服务, 带动大学生前往基层就业。

(二) 积极推动农村产业发展, 为学生提供更多的就业岗位

产业的推动有助于深化乡村振兴, 同时也是解决各种问题的前提条件。积极发展农村地区的各类产业, 有助于改善农村地区的产业构成, 有效增加农民的收入, 也可以为农村地区提供更多的岗位, 使得大学生基层就业获得一定的机遇。一方面大力推进农产品的加工, 增加农产品的附加值。借助现代先进技术增加农产品加工的效率, 增强技术含量, 为大学生在基层就业增加底气。借助现代物流技术和渠道, 拓展农产品的销路, 避免出现农产品堆积的问题, 另一方面要积极推动农村旅游业, 旅游业的推行可以提供更多的就业岗位, 受到大学生的广泛欢迎, 前景乐观。通过积极开发乡村地区的生态资源、红色资源等旅游资源, 打造休闲度假区, 满足不同人群的需求。再者, 大力推动特色产业的发展, 发展具备地区特色的食品、手工艺品等产业, 结合地域文化和民俗文化, 构建农村特色产业链。

(三) 加强职业教育的发展, 注重人才的培养

2021年4月, 全国职业教育大会如期举行, 会议中强调“加快构建现代职业教育体系, 培养更多的高素质技术人才、能工巧匠、大国工匠”。相关研究结果表明, 大学生参与基层建设的比例和学历基本呈现负相关的状态。简单来讲, 和高等学历的毕业生相比, 高职类的毕业生更加愿意参与基层工作, 也很容易扎根在基层, 努力推进乡村振兴战略。大力发展职业教育, 有效培养技术型人才, 能够增加大学生参与基层工作的比例。不仅仅要明确教育的定位和职业教育培养体系。职业教育和全日制普通教育的区别在于, 职业教育更加注重技术型人才的培养, 更多地倾向于实体经济和制造业。加深产教融合策略, 加强校企合作。职业院校应当结合地区产业的特性, 优化资源配置, 积极改变人才培养的策略, 注重农业建设发展, 和企业人才培养、就业等方面加强合作。积极构建乡村振兴战略, 为农村地区培养更多的技术型人才。加强实践锻炼活动, 不断提升学生的动手能力。注重师资队伍的培养, 在职业教育中推进“1+X”证书制度, 不断提升学生的职业能力。

(四) 推动更多的优待政策, 吸引大学生基层就业

结合当前的发展背景, 大学生的基层就业中面临的问题就是

人才流失十分严重。积极吸引大学生回乡就业, 就能很好地解决这一问题。乡村地区的经济条件、环境条件相对落后, 如果大学生到了一个不熟悉的工作环境, 就需要下很大的决心。大学生毕业后回到家乡就业, 即使工作的条件再差, 因为是从小生活的地方, 熟悉这一地区的风土人情, 能够大大增加留在基层工作的几率。因此, 要积极鼓励大学生回乡就业, 有助于减少人员流失的概率, 还能更好地推进各项基层建设工作。乡村地区的公务员招考时, 可做出一定的比例岗位提供给本地区的人员报考。另一方面, 积极动员学生家长, 劝说自己的孩子回乡就业, 对于引导孩子回乡的家庭, 给予适当的奖励。也可成立回乡就业服务站, 积极宣传各项招聘策略, 及时解决大学生回乡过程中遇到的各种问题。

(五) 高校加大支持, 提升大学生参与基层工作的动力

各高校加大大学生基层就业的扶持力度, 积极增强学生参与基层工作的动力。各大高校需要结合基层政策开展学生的思想教育, 帮助学生树立正确的就业观念。教师可以为学生进行合理的职业规划, 进行各种就业指导, 增强学生参与基层就业的想法。高校尤其是农业院校应当积极调整人才培养的策略, 课堂教学活动也要注重乡村振兴战略的融入, 结合基层就业岗位结合相关内容制定人才培养计划, 为基层地区培养更多的高素质技术型人才, 有助于提升学生基层就业所需具备的各项能力和综合素养水平, 有助于增强基层就业的竞争力。积极组织学生参与基层各项实践活动, 亲身体会农村基层就业的环境, 将理论知识转化为实践能力, 增加学生的专业认知, 提升学生基层就业的能力。积极宣传毕业生参与基层就业的优秀案例, 邀请往届毕业生到校园内讲述自己的就业经历, 聘请各项专家参与就业知识讲座, 帮助学生更全面的了解当前基层就业的各种政策、内容和优势。及时的搜集各项基层岗位信息, 帮助学生在农村基层寻找更加满意的工作。借助科学合理的培养策略, 为基层建设提供更优质的建设人才, 组建人才建设团队, 积极改善农村地区落后的情况, 构建社会主义新农村。

四、结语

基于当前的战略发展背景, 大学生参与基层就业有助于推动社会的发展。乡村振兴战略的实施, 为学生提供了更加广阔的发展空间。在农村地区也能有效锻炼自己的个人能力, 基层工作为大学生提供了就业的机会。政府可制定合理的政策, 积极推动大学生毕业参与基层就业。基层就业大大增加了就业的选择性, 大学生参与基层工作也能弥补各种人才的空缺, 有助于改变基层工作的思想, 积极推广先进技术, 有效提升农业生产的效率, 有助于推进农业的经济发展, 对现代化发展有着十分积极的作用。大学生是农村建设的重要力量, 也是实现经济快速发展的强有力保障。

参考文献:

- [1] 唐菡倩, 沈磊.“乡村振兴”战略下大学生基层就业意向影响因素——基于多群组结构方程模型分析[J]. 曲靖师范学院学报, 2021, 40(06): 83-91.
- [2] 王革. 乡村振兴背景下大学生农村基层就业问题研究[J]. 农业与技术, 2021, 41(21): 158-160.
- [3] 张颖, 潘香, 解滔滔, 徐世荣, 刘春燕. 乡村振兴背景下大学生农村基层就业现状及对策研究[J]. 就业与保障, 2021(14): 56-57.
- [4] 李本祥. 乡村振兴战略视野下大学生扎根农村基层策略优化[J]. 池州学院学报, 2018, 32(03): 153-156.