

# 精细化管理在建筑工程管理中的应用实践

李修强<sup>1</sup> 王传星<sup>2</sup>

(1. 浙江建设职业技术学院, 浙江 杭州 310000;

2. 龙港市自然资源与规划建设局, 浙江 龙港 325802)

**摘要:** 在市场竞争日益激烈的当下, 建筑行业迎来快速发展, 建筑工程精细化管理显得尤为重要。精细化管理强调的是细节的控制和过程的优化, 它要求管理者在项目管理的每一个环节都做到精确、细致, 从而达到提高效率、降低成本、保证质量的目的, 其在建筑工程管理中的应用实践, 能够有效提升项目管理的效率和质量。对此, 本文首先阐述精细化管理在建筑工程管理中的应用意义, 接着分析精细化管理在建筑工程管理中的应用现状, 进而提出行之有效的应用策略, 以期对相关教育研究者提供一定的参考与借鉴。

**关键词:** 精细化管理; 建筑工程管理; 应用

## 一、精细化管理在建筑工程管理中的应用意义

### (一) 有利于保障建筑施工有序开展

将精细化管理应用到建筑工程管理中, 能够逐渐形成系统化且完善的管理流程, 确保各个施工工序均能高质量实施, 不够科学、规范的施工现象可以减少, 建筑工程能够按时、按质地完工。经过研究和分析, 粗放式管理与精细化管理之间有着明显差异, 其中精细化管理对管理的规范化、个性化尤为重视, 在理念的引领下, 各岗位上的员工都能按照相应流程完成施工作业。这样, 既能保证各个施工流程之间的相互联系, 加速建筑工程施工流程, 又能降低安全事件的发生概率, 切实提高建筑工程建设质量, 施工企业通过项目建设而实现最大化施工效益, 其竞争力也能得到进一步提升。

### (二) 有利于完善建筑工程管理制度

在建筑工程管理中, 随之精细化管理模式广泛应用, 能够从整体角度管理、控制以及规划工程项目, 从而保证建筑工程能够实现预期管理目标。相关人员通过精确的规划、组织、执行和监控, 能够形成更为科学、标准化的工程管理制度, 进而提升建筑工程企业经济效益, 降低建筑工程中潜在的安全风险, 弥补当前管理制度存在的不足。另外, 相关人员在实施精细化管理过程中, 需要对项目成本、进程、目标以及质量等有更为全面的认识和把握, 同时, 他们也会制定更为完善的管理方案与流程, 明确阶段各个岗位员工所应肩负的职责, 并建立完善的监控与评价体系。这样, 在精细化管理模式帮助下, 可以提高建筑工程管理质量, 降低建筑工程管理所存在的缺陷与风险, 进而切实推动管理制度得到进一步完善。

### (三) 有利于减少建筑工程成本投入

建筑工程管理所涉及项目比较多而且相对复杂, 这无形之中会提高建筑工程管理难度也会造成施工材料的浪费, 工程项目建设费用随之提高。而精细化管理思想的渗透, 便于相关人员能更好地控制与管理各个施工工序, 从而使工程建设质量得到进一步提升。从前期计划设计开始, 根据工程建设实际情况, 科学合理预估建设成本, 基于上述分析结果对工作人员选聘、工期控制、材料供应等工作内容进行合理安排, 并将这些内容逐一分解成项目造价指标、成本管理, 确保工程建设费用控制在合理区间, 防止出现超出预算的问题。总的来说, 精细化管理能够在施工设备、施工材料、施工人员等方面, 对所需费用进行有效控制, 从而避免各项资源得到浪费, 同时也有助于节省施工单位资金投入, 能够最大限度实现预期中的经济效益。

## 二、精细化管理在建筑工程管理中的应用现状

### (一) 信息化管理建设不足

信息化管理在建筑工程属于关键环节, 若缺乏信息化管理

缺乏有效性, 会出现工程安全、工程质量与工程进度等一系列问题。建筑工程信息化管理滞后存在以下问题: 信息化管理系统与技术具有滞后性; 工作人员信息化管理能力与意识可以得到有效增强; 信息交流渠道不畅通, 导致企业之间信息交流效率低; 建设工程管理信息保密性不强, 无形之中会加大信息安全隐患。由于信息化管理系统不够完善, 建设工程管理信息不能及时、准确地反映出项目具体情况, 容易引起决策错误, 从而影响项目的质量与进度。此外, 由于管理信息不够透明, 很难对项目管理进度与质量进行有效监测与控制, 也存在着信息泄露、泄密等问题, 为企业发展带来巨大安全风险, 很难及时发现并解决问题, 进而造成项目拖延、建设成本投入持续上升。

### (二) 工作人员综合素质仍需提升

目前, 部分工作人员未能接受系统的专业培训, 对建设工程管理理解不够透彻, 这导致他们在实际工程管理中遇到困难, 很难利用已有知识与经验灵活应对。由于建设工程管理具有一定的特殊性, 工作人员之间流动非常频繁, 造成各个项目工程需要重组, 造成建筑工程建设管理的滞后性, 进而制约工程建设管理质量的提高。另外, 工程建设管理仍需更新, 造成工作人员整体素养参差不齐。甚至个别工作人员只重视眼前利益, 而忽视长期、可持续发展, 这对提升建设工程管理质量是不利的。具体表现为: 首先, 在建筑工程管理中遇到各种问题, 工作人员往往因为缺乏专业知识与管理经验, 导致这些问题无法得到妥善处理与解决, 进而影响建筑工程项目的质量与进度。其次, 管理队伍不够稳定, 导致建设项目工期延误、资源浪费、建设项目成本上升。最后, 工作人员建筑工程管理理念相对单一, 导致对环境和社会的影响不可避免地被忽视, 违背可持续发展基本原则。

## 三、精细化管理在建筑工程管理中的应用策略

### (一) 树立精细化管理理念, 增强工程管理效果

当前社会大环境对建设工程管理需求提出比较高的要求, 建筑单位为了促进施工进度、质量、安全等管理质量, 应该树立精细化管理理念, 从而助力建筑单位实现持续发展。目前, 多数建筑单位在渗透精细化管理理念, 还存在着各种各样的管理问题, 如果能运用精细化管理理念完成建筑工程管理, 这将会极大提升建筑工程管理总体质量。所以, 工作人员应该充分意识到精细化管理理念重要性有更为明确认知, 并主动运用精细化管理理念开展建筑工程管理, 并确保该理念在各个管理环节得到贯彻落实。此外, 企业也需要对自身进行不断的调研与分析, 找出自身的管理缺陷, 并以此为基础前提, 应用可行措施来逐步排除自身的管理问题, 以更好地提高自身的能力水平, 在竞争激烈的市场环境占据上风地位。如, 在施工前, 进行详尽的市场调研和成本分析,

以确保项目预算的合理性；制定严格的施工计划和进度表，确保每个阶段的目标都能按时完成；强化施工过程中的质量控制，通过定期检查和评估，确保工程质量符合标准；采用先进的施工技术和设备，提高施工效率，减少不必要的资源浪费；加强对施工人员的培训和管理，提升他们的专业技能和安全意识；定期对项目进行审计和评估，及时调整管理策略，确保项目目标的实现等，进而全面提升精细化管理质量。

(二) 合理应用信息化手段，助力精细化管理

建设工程管理所涉及范畴比较广，工作内容之间联系越来越密切，对如何渗透精细化管理理念提出了比较高的要求。为了推动精细化管理模式在建筑工程管理中得到贯彻落实，相关人员应该运用信息化手段实施精细化管理，以此加速建筑工程管理变革进程，并构建严密的精细化施工管理系统，为精细化管理实施提供技术保障。例如，相关工作人员应该充分利用 ERP、物联网、云计算等信息化手段，构建信息化建筑工程管理平台，并依托该平台改进与优化项目成本、合同管理等模块，实现跨部门、跨系统的业务交互，促使建筑工程管理信息实现共享。工作人员也可以利用 BIM 技术，构建建筑工程管理信息模型，并充分利用该模型优势，将各个管理流程可以有机衔接起来，确保图纸设计、施工方案设计和施工过程安排等有序开展，推动各种数据信息实现实时交换，改变传统的管理模式中存在的信息屏障和冗余，逐渐形成动态性信息化交流模式。同时，工作人员可以人工智能技术、数字化手段，切实提高建筑工程管理水平。比如，数字化孪生技术 (DigitalTwin) 能够对施工现场进行实时、精确仿真，为决策者提供施工进度、材料消耗等重要信息。同时，通过物联网 (IoT) 技术，能够对建筑施工设备运行状况进行实时监控，有效提升其运行效率与安全水平。

(三) 科学制定管理制度，提高工程管理质量

当前，要想进一步提升建筑工程管理有效性，有序开展建筑施工建设，而要想确保建筑工程管理工作有序开展，需要将精细化管理作为建设重点，建立系统、完善的精细化管理体系，将各项管理制度及要求贯彻落实到管理实践中，使工作人员在管理工作具体开展环节，有着明确的制度指导，确保精细化管理基本要求得以基本实现。在制定管理制度的时候，要根据建筑工程管理实际情况，如质量、安全、进度等，制定出详细、具体的管理制度，并结合实际情况持续深化建筑工程管理内容，确保建筑工程管理实现高质量发展。另外，在管理制度具体实施中，工作人员也要明确界定建筑工程管理具体范围，包括安全管理制度、质量管理制度、成本管理制度等，要根据项目实际情况，对制度内容进行深入的优化。比如，在安全管理体系方面，要加强对应急预案的管理规定的贯彻，才能切实地促进企业的安全工作的开展。此外，建筑单位应该选聘专业人员完善精细化管理制度，在建筑单位管理动态变化过程中，要适时地调整精细化管理体系，进而确保现场管理内容与制度内容相适应、相一致。

(四) 加大人才培养力度，提高工作人员综合素质

在建筑工程管理中，工作人员培养和素质提升是至关重要的。因此，建筑单位应加大对工作人员的培训力度，通过定期举办专业培训课程和研讨会，提高工作人员的专业知识和技能水平。这些培训课程和研讨会应涵盖建筑工程管理的各个方面，包括但不限于项目管理、成本控制、质量监督等，以确保工作人员能够全面掌握建筑工程管理的核心知识和技能。同时，建筑单位应鼓励工作人员积极参与各种行业交流活动，如行业会议、研讨会、技

术交流会等，以拓宽他们的视野，学习先进的管理理念和方法。通过与行业内的专家和同行交流，工作人员可以了解最新的行业动态和技术发展，从而不断提升自己的专业素养和管理水平。另外，在培养过程中，还应注重工作人员的实践能力培养，通过模拟实际工作场景的案例分析、角色扮演等互动式教学方法，提高工作人员解决实际问题的能力。这些互动式教学方法可以让工作人员在模拟的环境中实际操作，从而更好地理解和掌握理论知识，并将其应用到实际工作中。同时，应鼓励工作人员进行跨部门、跨专业的学习和交流，以促进不同领域知识的融合，提升工作人员的综合素质。通过跨部门、跨专业的学习和交流，工作人员可以了解其他部门的工作流程和专业知识，从而更好地进行跨部门协作，提高整个团队的工作效率和管理水平。这样，可以全面提升工作人员的专业知识、技能水平和综合素质，以确保建筑工程项目的顺利进行和高质量完成。

(五) 注重安全管理与监督，有效抵御安全风险

在建筑工程管理安全管理和监督中，相关人员可以利用精细化管理模式优化安全管理和监督，确保整个建筑工程管理安全可控。首先，在制定安全生产规范方面，要按照相关规定与标准，制定完善且系统的安全生产管理制度及作业规范，具体内容应该包括建筑工程安全责任、安全作业流程、安全防护要求等内容作出详细阐述，以便对各建筑工程管理安全工作进行有效引导，提高安全工作的标准化、可操作性。另外，从安全监管与检查角度来看，工作人员应该应用精细化管理理念完善监管体系与检查体系，包括组建专门安全监管组织或部门，对建筑施工现场安全状况进行实时监管、检查，定期巡视、抽查和突击抽查，由此及时排查与整改建筑工程管理中存在的问题，对于所制定的作业流程、施工规范等严格执行，进而确保建筑工程管理安全性、可控性。此外，从安全生产角度渗透精细化管理理念，主动构建安全事故分析与安全事件报告联动机制，具体内容如下：及时分析建筑工程管理安全事故，总结经验教训，制订整改方案，并通过对安全事故进行跟踪、剖析，防止同类事故再度出现，促使建筑工程管理水平与成效性得到持续提高。这样，可以使建设工程施工过程中安全问题得到有效解决，最大限度地预防建筑工程中潜在的安全隐患，并可以有效防范施工过程中的安全风险，保障人民生命安全和财产安全。

总而言之，在新时期背景下，建筑企业要深刻意识到精细化管理的重要性，准确找出精细化管理理念在安全、质量、进度与成本等环节的管理要点。对此，可以通过实施树立精细化管理理念，增强工程管理效果；合理应用信息化手段，助力精细化管理；科学制定管理制度，提高工程管理质量；加大人才培养力度，提高工作人员综合素质；注重安全管理与监督，有效抵御安全风险等策略，进而推动建筑工程管理从粗放式管理向精细化管理方向转变，保证建筑工程保质保量完成建设。

参考文献：

[1] 谭啸. 精细化管理在建筑工程管理中的应用 [J]. 中华建设, 2024 (02): 50-52.  
 [2] 高启. 精细化管理模式在建筑工程管理中的应用研究 [J]. 房地产世界, 2023 (24): 94-96.  
 [3] 郝平. 精细化管理在建筑工程管理中的应用 [J]. 中国住宅设施, 2023 (09): 139-141.  
 [4] 许子敬. 精细化管理模式在建筑工程项目管理中的应用 [J]. 工程技术研究, 2022, 7 (17): 109-111.